

EcoRes recherche un·e Chargé·e de projet pour le Pôle Participation citoyenne/Transition des territoires

CDI (possibilité de temps partiel)

(Procédure de candidature : voir en fin de document)

A la croisée entre services de conseil, gestion de projets et recherche et innovation, EcoRes scrl accompagne les entreprises, les pouvoirs publics et les territoires dans leur transition systémique vers le développement durable. EcoRes scrl s'identifie par son approche globale en intégrant à la fois transition technique (systèmes alimentaires durables, résilience climatique, économie circulaire, diagnostic ressources) et transition humaine (intelligence collective, accompagnement au changement, dynamiques participatives, gouvernance, transition intérieure).

Créée par Groupe One, association active dans l'entrepreneuriat durable depuis plus de 20 ans, EcoRes scrl bénéficie d'une expertise interne riche et variée incluant l'ensemble des aspects du spectre de la durabilité. L'équipe compte des profils diversifiés : économiste, bioingénieur, sociologue, éco-conseiller, ingénieur civil, climatologue... Nous nous identifions dès lors par une approche pluridisciplinaire, globale et systémique des organisations et des territoires.

Le volet coopération / intelligence collective est ainsi devenu un pilier fondamental des missions d'Ecores et de sa vision. En 2022, 4 axes stratégiques ont ainsi été réaffirmés pour guider l'action d'Ecores d'ici 2027 :

- ✓ Intégrer systématiquement le facteur humain dans les processus de transition ;
- ✓ Elaborer des processus répondant à une série de critères de qualité (temps, confiance, inclusion, engagement...);
- ✓ Faire vivre des expériences humaines fortes, tant à l'échelle collective que personnelle ;
- ✓ Faire converger les énergies vers des actions concrètes ayant un impact régénératif sur la société et les écosystème.

Thématiques clés et domaines d'expérience

Nous recherchons un·e chargé·e de projet pour développer et conduire les missions suivantes :

- **Processus de participation citoyenne** dans le cadre de projets variés : budgets participatifs, conseils de quartier, consultations publiques pour aménagements urbanistiques, mobilisation pour les projets collectifs de quartiers, processus participatifs de quartiers...
- **Dynamiques de cocréation alliant expertises techniques et expertises d'usagers** : projets d'innovation sociale, living labs...
- **Accompagnement au changement de comportement** : projets de recherche et d'innovation pour appuyer les territoires et les entreprises dans l'accompagnement aux changements de leurs usagers et/ou clients.

Fonction : Chargé-e de projet

En tant que chargé-e de projet, vous serez responsable de :

- Prendre en charge les prestations des missions : élaboration de la méthodologie, respect du planning et des objectifs, planification et mise en œuvre, production des livrables, etc. ;
- *Designer* les déroulés des ateliers participatifs, animer ces ateliers et réaliser le compte-rendu ;
- Etablir des relations de confiance avec les clients et partenaires liés à vos projets (projets multi-acteurs) ;
- Assurer la gestion administrative des projets : gestion du budget, facturation, planning, reporting, etc. ;
- Coordonner les partenaires internes et externes au projet le cas échéant ;
- Contribuer au développement commercial, recherche de financements et constitution de partenariats (prospector de nouveaux clients et marchés, répondre à des appels d'offres, etc.) ;
- Développer un réseau en lien avec votre thématique (participation aux évènements, identification de nouveaux partenaires, etc.) ;
- S'impliquer dans la vie de l'équipe et de l'écosystème : réunions d'équipe (réunions opérationnelles, réunions R&I du GT *Territoires en transition*, engagement pour le climat, etc.).

Profil :

- Formation en sciences humaines centrée sur l'humain (psychologue, sociologue, sciences de l'éducation, etc.) ou formation autre avec une expérience professionnelle attestant d'une expertise sur les disciplines ci-avant ;
- Volonté d'engagement pour le développement durable et bonne compréhension du contexte actuel ;
- 5 ans d'expérience professionnelle ;
- 3 ans d'expérience en gestion de projets relative à la participation citoyenne, l'accompagnement au changement ou l'encadrement à la transition des territoires ;
- Créatif, autonome, esprit d'initiative et intérêt pour les nouveaux challenges ;
- Atouts : expérience en médiation ou coaching.
- Langues pratiquées pour la facilitation : FR et au minimum une compréhension passive du NL

Politique *Diversité*

Notre politique RH est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidat-e-s en fonction de leurs qualités, quels que soient leur âge, leur genre, leur origine, leurs convictions, leur handicap ou leur nationalité.

PROCEDURE DE CANDIDATURE :

- Envoyez votre CV et votre lettre de motivation **avant le 15 octobre 2022** à RH@ecores.eu
- Nommez vos fichiers de la manière suivante :
 - Votre CV : **NOM_Prénom_CV_Participation**
 - Votre lettre de motivation : **NOM_Prénom_LM_Participation**
 - Titre du mail : **Candidature Ecores – Participation**

Pour plus d'information, consultez notre site internet et notre brochure : www.ecores.eu