



Collaborer chez EcoRes
comme Expert.e Economie
circulaire et Climat

(Thématiques
Ville durable et
construction circulaire)



1 ECORES

A la croisée entre services de conseil, gestion de projets et recherche et innovation, EcoRes sclrl accompagne les entreprises, les pouvoirs publics et les territoires dans leur transition systémique vers le développement durable. EcoRes sclrl s'identifie par son approche globale en intégrant à la fois transition technique (systèmes alimentaires durables, résilience climatique, économie circulaire, diagnostic ressources) et transition humaine (intelligence collective, accompagnement au changement, dynamiques participatives, gouvernance, transition intérieure).

Créée par Groupe One, association active dans l'entrepreneuriat durable depuis plus de 20 ans, la coopérative EcoRes bénéficie d'une expertise interne riche et variée incluant l'ensemble des aspects du spectre de la durabilité. L'équipe compte des profils diversifiés : économiste, bioingénieur, sociologue, éco-conseiller, ingénieur civil, climatologue... Nous nous identifions dès lors par une approche pluridisciplinaire, globale et systémique des organisations et des territoires.

Pour plus d'information, consultez notre site internet et notre brochure : www.ecores.eu

2 FONCTION

Chargé.e de projet / Expert.e Economie circulaire et Climat

- Le/la chargé.e de projet fera partie du Pôle Economie circulaire et Climat.
- Les thématiques de spécialisation seront les suivantes, en fonction des affinités et des compétences de la personne : ville durable, construction circulaire, hydrologie, adaptation au changement climatique, bilan carbone ;
- Prendre en charge des projets en économie circulaire et climat : respect du planning et des objectifs, planification et mise en œuvre, coordination de partenaires, relation client, production et rédaction des livrables et reporting ;
- Etablir des relations de confiance avec les clients liés à vos projets au niveau opérationnel ;
- Contribuer au développement commercial, recherche de financements et constitution de partenariats (prospector de nouveaux clients et marchés, répondre à des appels d'offres, etc.) ;
- Développer un réseau en lien avec vos thématiques de spécialisation (participation aux événements, identification de nouveaux partenaires, etc.) ;
- S'impliquer dans la vie de l'équipe et de l'écosystème : réunions d'équipe, engagement pour le climat, etc. ;



- Types de projets : études et projets en construction durable/circulaire, études de filières de valorisation de matériaux, inventaires matériaux, études TOTEM, stratégies climat/CO2/ressources, propositions de solutions de gestion intégrée des eaux pluviales (parcelles privées/espace public), modélisation d'ilots de chaleur urbains (ICU), plans climat pour les communes, bilans carbone (scope 1-2-3) pour des entreprises et institutions, stratégies d'adaptation au changement climatique, accompagnement d'entreprises en durabilité (résilience, carbone, modèles économiques durables...).

Contributeur au Groupe de travail R&I Économie circulaire-Climat

- Objectifs du pôle : travail de prospective, définition de lignes stratégiques dans la thématique, capitalisation et développement de projets innovants ;
- Contribuer au développement de la stratégie Climat et Economie circulaire d'EcoRes et Groupe One avec l'équipe opérationnelle ;
- Assurer une expertise pointue en climat et économie circulaire et la R&I (innovation, être force de proposition), identifier des idées novatrices et développer des nouveaux projets (recherche de financement) pour tester de la recherche appliquée.

3 PROFIL

- Universitaire ou expérience professionnelle équivalente : bioingénieur, ingénieur civil, architecte/ingénieur civil architecte, urbaniste, économie développement durable, environnement, etc. ;
- Volonté d'engagement pour le climat et le développement durable et bonne compréhension du contexte actuel ;
- 2 à 5 ans d'expérience professionnelle en gestion de projets relatifs aux matières du climat ou de l'économie circulaire (ou équivalent) ;
- Capacité et expérience à travailler tant pour des clients publics que des clients privés (B2B) ;
- Capacité à manipuler et interpréter des tableaux de données (analyse quantitative) ;
- Maîtrise éventuelle des SIG (compétence non exigée mais utile) ;
- Capacité de gestion de projet : planification et direction de réunion, gestion de planning, gestion de budget et facturation, suivi de livrables ;
- Créatif.ve, autonome, esprit d'initiative et intérêt pour les nouveaux challenges ;
- Aptitude à gérer des réunions et projets multi-acteurs (facilité à communiquer avec les parties prenantes et à les engager dans le processus) ;
- Langues : une bonne connaissance de l'anglais et du néerlandais ;
- Capacité à gérer plusieurs projets en parallèle.



4 CONDITIONS DU POSTE

- Contrat à durée indéterminée à temps plein. Possibilité de 4/5è.
- Salaire et avantages en fonction de l'expérience, basés sur la grille salariale de l'entreprise
- Congés : 8 jours entreprise en plus des 20 jours de congés légaux (pour un temps plein)
- Faire partie d'une équipe dynamique et engagée
- Flexibilité et possibilité de télétravail

5 PROCEDURE DE CANDIDATURE

- Envoyez votre CV et votre lettre de motivation **avant le 18 octobre 2023** à RH@ecores.eu
 - ! Les 1ers entretiens démarreront dès le 15 octobre
- Nommez vos fichiers de la manière suivante :
 - Votre CV : NOM_Prénom_CV_EC_CLIMAT
 - Votre lettre de motivation : NOM_Prénom_LM_EC_CLIMAT

Politique Diversité

Notre politique RH est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidat·e·s en fonction de leurs qualités, quels que soient leur âge, leur genre, leur origine, leurs convictions, leur handicap ou leur nationalité.

