



Collaborer chez EcoRes
comme **Chargé·e de projet**
et de développement en
Stratégies ESG /
Transition des
entreprises



Tu es convaincu-e que la transition n'est pas qu'une histoire de chiffre mais aussi une question humaine ? Tu es à la fois idéaliste et pragmatique ? Tu es orienté-e clientèle et solution ? Tu as envie de travailler avec les client-e-s sur des projets faisant avancer leur RSE ? Tu es motivé-e à mobiliser ton réseau et ton talent commercial pour dénicher de nouvelles missions ?

1 ECORES

A la croisée entre services de conseil, gestion de projets et recherche et innovation, EcoRes accompagne les entreprises, les pouvoirs publics et les territoires dans leur transition systémique vers le développement durable. EcoRes se caractérise par son approche holistique intégrant à la fois transition technique (résilience climatique, économie circulaire, diagnostic ressources, systèmes alimentaires durables) et transition humaine (intelligence collective, accompagnement au changement, dynamiques participatives, gouvernance, transition intérieure).

Créée par Groupe One, association active dans l'entrepreneuriat durable depuis près de 30 ans, la coopérative EcoRes bénéficie d'une expertise interne riche et variée incluant l'ensemble des aspects du spectre de la durabilité. L'équipe compte des profils diversifiés : économiste, bioingénieur-e, sociologue, éco-conseiller-ère, ingénieur-e civil, climatologue... Nous nous identifions par une approche pluridisciplinaire, globale et systémique des organisations et des territoires.

Pour plus d'information, consultez notre site internet et notre brochure : www.ecores.eu

2 FONCTION

Chargé-e de projet et de développement « Stratégies ESG / Transition des entreprises »

Description de la fonction :

- **Réaliser des projets pour les client-e-s** en fonction des affinités et des compétences de base de la personne, parmi les thématiques suivantes : Labellisation (EcoVadis, BCorp, VSME, Echelle Performance CO2, EMAS, LCA, Bilan Carbone...), Responsabilité sociétale des entreprises (RSE/ESG), économie circulaire, économie régénérative, bilan carbone, adaptation au changement climatique, transition des entreprises et des territoires, taxonomie européenne et CRSD, accompagnement et facilitation de processus de *change management*...



- Renforcer le **développement commercial B2B** : contribution à la stratégie commerciale, prospection de nouvelles clientèles et marchés, recherche de financements et constitution de partenariats, réponse à des appels d'offres, etc. ;
- Coordonner des **projets** : développement d'offres innovantes, planification et mise en œuvre, gestion de projet, respect du planning et des objectifs, coordination de partenaires, relation clientèle, production et rédaction des livrables et reporting ;
- Etablir des **relations** de confiance avec les client-e-s au niveau opérationnel ;
- Développer un **réseau** en lien avec ses thématiques de prédilection et de spécialisation (participation aux événements, identification de nouveaux partenaires, etc.) ;
- S'impliquer dans la **vie de l'équipe** et de l'écosystème : réunions d'équipe, engagement pour le climat, la justice climatique, etc. ;

Contributeur-riche à la stratégie et à la R&I

- Travail de **prospective**, définition de lignes stratégiques dans le développement des produits commerciaux, capitalisation et développement de projets innovants ;
- Contribuer au développement des **stratégies thématiques** d'EcoRes ;
- Identifier des **idées novatrices** avec l'équipe et développer de nouveaux projets de recherche appliquée (recherche de financements).

Types de projets

- **Durabilité des entreprises** : vision et mission d'entreprise, stratégie RSE, priorités ESG, labellisation (VSME, Ecovadis, etc).
- **Economie circulaire** : accompagnement d'entreprises en durabilité (modèles économiques durables...), économie de la fonctionnalité, stratégie de réduction de déchet, emballages et zéro déchet, ACV, études macroéconomiques et de faisabilité technico-économiques, études de filières et de business modèles de valorisation de matériaux (C2C, ecodesign, PSS...),
- **Climat** : stratégies climat/CO2/ressources, bilans carbone/GHG protocol (scopes 1-2-3) pour des entreprises et institutions, stratégies d'adaptation au changement climatique, (solutions de gestion intégrée des eaux pluviales, risques inondation, fortes chaleurs), modélisation d'ilots de chaleur urbains (ICU).
- **Dynamiques de concertation et de cocréation** alliant expertises techniques et expertises orientées « people » : accompagnement au change management dans les organisations privées (entreprises) et publiques, vision RSE, stratégies thématiques aux différentes échelles institutionnelles, projets d'innovation sociale, living labs...



3 PROFIL

- **Universitaire ou expérience professionnelle équivalente** : ingénieur-e commercial-e, ingénieur-e de gestion, bioingénieur-e, ingénieur-e civil-e, architecte/ingénieur-e civil-e architecte/urbaniste, économiste, master en développement durable, etc. ;
- **2 à 5 ans d'expérience professionnelle en réalisation ou accompagnement de projets ESG (labellisation, etc.) et en développement commercial** ;
- Volonté d'**engagement** pour le climat, la transition vers une économie soutenable, le développement durable, avec une bonne compréhension du contexte actuel ;
- Réseau de **contacts** en entreprise et capacité à networker et développer un réseau ;
- Expérience en techniques de **vente**, de négociation ; gestion d'un CRM ;
- Motivé-e par la mission et les thématiques d'EcoRes, intérêt pour les challenges, et envie de proposer de nouveaux défis aux collègues
- Créatif-ve, autonome, esprit d'initiative ;
- Capacité et expérience à travailler avec des entreprises privées (B2B) et des organisations publiques ;
- Capacité de gestion de projet : planification et animation de réunions, gestion de plannings, gestion de budgets et facturation, suivi de livrables ;
- Aptitude à gérer des réunions et projets multi-acteurs (facilité à communiquer avec les parties prenantes et à les engager dans le processus) ;
- Langues : une bonne connaissance de l'anglais et/ou du néerlandais ;
- Capacité à gérer plusieurs projets en parallèle.

4 CONDITIONS DU POSTE

- Contrat à durée indéterminée à temps plein. Possibilité de 4/5è.
- Salaire et avantages en fonction de l'expérience, basés sur la grille salariale de l'entreprise (chèques repas, écochèques, prime sectorielle)
- Congés : 8 jours entreprise en plus des 20 jours de congés légaux (pour un temps plein)
- Participation aux frais de transport
- Faire partie d'une équipe dynamique et engagée
- Flexibilité et possibilité de télétravail



5 PROCEDURE DE CANDIDATURE

- Envoyez votre CV et votre lettre de motivation **avant le 3 juillet 2026** à RH@ecores.eu
- Nommez vos fichiers de la manière suivante :
 - Votre CV : NOM_Prénom_CV
 - Votre lettre de motivation : NOM_Prénom_LM
- Planning :
 - Début des interviews le 30 juin
 - 2nd tour dès le 3 août
 - Engagement fin août / début septembre

POLITIQUE DIVERSITE

Notre politique RH est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidat·e·s en fonction de leurs qualités, quels que soient leur âge, leur genre, leur origine, leurs convictions, leur handicap ou leur nationalité.

